



Tanja Steiger

Beratung mit Wirkung

Human Resources & People Management

TANJA STEIGER
Your People. Our Passion.



Mitarbeiter Motivation

Eine gute Führungskraft kann Mitarbeitende motivieren. Nachfolgend ein paar Tipps, wie dies am Besten gelingt:

INTERESSIEREN
Sie sich für Ihre
Mitarbeitenden!

INVOLVIEREN
Sie Ihre
Mitarbeitenden!

COACHEN
Sie Ihre
Mitarbeitenden!



Mitarbeiter Motivation

Eine gute Führungskraft kann Mitarbeitende motivieren. Nachfolgend ein paar Tipps, wie dies am Besten gelingt:

EMPOWERN
Sie Ihre
Mitarbeitenden!

WERTSCHÄTZEN
Sie Ihre
Mitarbeitenden!

KOMMUNIZIEREN
Sie mit Ihren
Mitarbeitenden!

Meine TIPPS zur Mitarbeiter Motivation:

- Fragen Sie Ihre Mitarbeitenden, wie das Wochenende / die Ferien waren
- Holen Sie die Meinung Ihrer Mitarbeitenden zu einem bestimmten Thema/Projekt/Auftrag ein
- Zeigen Sie Ihren Mitarbeitenden neue Ansätze zur Lösung einer Aufgabe auf, ohne den konkreten Weg vorzugeben
- Schenken Sie Ihren Mitarbeitenden Vertrauen
- Begründen Sie Ihre Entscheidungen
- Setzen Sie Ihre Mitarbeitenden dort ein, wo sie ihre Stärken am Besten entfalten können
- Berücksichtigen Sie Können und Wollen Ihrer Mitarbeitenden
- Unter- oder Überfordern Sie Ihre Mitarbeitenden nicht auf die Dauer
- Nehmen Sie sich Zeit für Ihre Mitarbeitenden
- Kommunizieren Sie regelmässig mit Ihren Mitarbeitenden
- Bereiten Sie sich auf die Gespräche vor
- Geben Sie immer konkrete Beispiele zu Leistung und Verhalten, das Sie beobachtet haben
- Senden Sie ICH-Botschaften
- Vermeiden Sie JA ABER Sätze
- Sprechen Sie allgemeine Anerkennung aus (schön, dass.... / Danke, dass....)
- Zeigen Sie Wertschätzung durch kleine Botschaften, Überraschungen, etc.



Mitarbeiter Motivation

Motivationsansätze: Sinnvoller Arbeitsinhalt - intrinsisch

- Neue und/oder zusätzliche Aufgaben übergeben (Job Enlargement, Job Enrichment)
- Interessante und fordernde Arbeiten zuteilen
- dem Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, seine Arbeit selbständig zu gestalten

Motivationsansätze: Verantwortung / Freiräume - intrinsisch

- Verantwortung und Kompetenzen delegieren
- Mitarbeiter nach seinen Stärken und Wünschen einsetzen
- Können - Wollen berücksichtigen
- Leistungsgrenze ausloten



Mitarbeiter Motivation

Motivationsansätze: Weiterbildung / Beförderung - intrinsisch

- Weiterbildungswunsch abholen
- Weiterbildungsmöglichkeiten intern oder extern anbieten
- Mitgliedschaft in Berufsverbänden ermöglichen
- Beförderung unterstützen

Motivationsansätze: Anerkennung geben – intrinsisch

- gute Leistung und Verhalten anerkennen
- Loben
- das Erreichen von Zielsetzungen und Meilensteinen anerkennen
- generelle Wertschätzung spüren lassen



Mitarbeiter Motivation

Motivationsansätze: Kultur, Klima, Image - extrinsisch

- Werte leben
- Mitarbeiter über neue Strategien, Strukturen, Systeme oder Prozesse informieren
- Mitarbeiter in Veränderungsprojekte involvieren
- ein positives Betriebsklima schaffen
- einen offenen Umgang mit Fehlern pflegen

Motivationsansätze: Teamwork - intrinsisch

- gemeinsame Events planen
- Ideen von Teammitgliedern zulassen
- gemeinsame Ziele festlegen
- Konflikte gemeinsam lösen
- Prozesse miteinander abstimmen



Mitarbeiter Motivation

Motivationsansätze: Führungsstil - extrinsisch

- dem Mitarbeiter Vertrauen schenken
- dem Mitarbeiter Respekt entgegenbringen
- offen kommunizieren
- Sinn und Zweck einer Veränderung, eines Projekts erklären
- regelmässig Feedback geben

Motivationsansätze: Vergütung / Arbeitsbedingungen - extrinsisch

- Transparente Lohnpolitik praktizieren
- gute Leistungen spontan honorieren
- flexible Arbeitszeitmodelle anbieten
- Work-Life-Balance unterstützende Massnahmen anbieten



Mitarbeiter Motivation



Wir unterstützen Sie:

Organisationsentwicklung
Mitarbeiterentwicklung
HR Consulting & Services

...kontaktieren Sie uns!

TANJA STEIGER

Your People. Our Passion.

Kontakt

👤 Tanja Steiger – Beratung mit Wirkung

📞 +41 79 211 25 48

✉ info@tanjasteiger.ch

🌐 www.tanjasteiger.com

