

Your People. Our Passion.

Input 02_2019

Im 2016 schaffte die Zürcher Kantonalbank die Mitarbeiterbeurteilung, die «Benotung» der Mitarbeitenden und das Jahresendgespräch ab und ersetzte diese traditionellen Qualifikationsinstrumente durch ein **flexibleres System, das auf Vertrauen baut.**

Führungskräfte und Mitarbeitende tauschen sich nun häufiger aus; der **ENTWICKLUNGSPLAN**, in dem es um die Leistung, das Verhalten und das Potenzial eines Mitarbeitenden geht, bildet nun das wichtigste Instrument.